



1. Omschrijf jouw opgave in relatie tot het onderwerp van de mastercircle?
2. Wat heb je tot nog toe in dit kader ondernomen?
3. Wat voor leiderschap heb jij hierbij tot nu toe getoond ?
4. Wat is de top drie van uitdagingen waar jij in, relatie tot de opgave, voorstaat?
5. Wie zijn hierbij jouw belangrijkste stakeholders (welke personen zijn dit en waarom)?
6. Op basis van welke uitkomst in de komende fase zal jouw optreden in relatie tot de opgave als succesvol of niet succesvol worden gezien?
7. Welke criteria zal je gebruiken om over 12 maanden vast te stellen of je hierbij succesvol was of niet?



1. Wat is de inhoudelijke uitdaging waarvoor jullie als deelnemers gezamenlijk de komende maanden staan? Hoever zijn jullie daarmee gevorderd?
2. Wat is hierbij jouw persoonlijke uitdaging ? (Welke taak heb je en wat moet er gebeuren om deze succesvol uit te voeren?)
3. Welke collega-deelnemers heb jij nodig om deze uitdagingen succesvol te realiseren en waarom? Hoever ben je daarmee gevorderd?
4. Welke persoonlijke werkwijze(n) en/of gedrag moet jij veranderen om deze uitdagingen succesvol te kunnen realiseren?
5. Hoe kunnen anderen jou daarbij helpen ? (maak het concreet welke personen betreft het, wat moet er anders?)



1. Teken of visualiseer gezamenlijk succes. Welke wezenlijke elementen zijn hier onlosmakelijk mee verbonden?
2. Welke 3 of 4 belangrijke aspiraties, interessegebieden willen jullie aanpakken voor de toekomst?
3. Wat zijn voor jullie de grootste bronnen van inspiratie? Waar komt de energie vandaan? Wat geeft vleugels?
4. Wat moeten jullie loslaten om deze toekomst te kunnen realiseren? Welke oude gewoontes, bezigheden, gedragingen moeten worden afgeschud?
5. Wie kan jullie helpen met het realiseren van deze toekomstvisie? Wie zouden helpers en partners kunnen zijn?